

平成30年度 マーガレットシステム予定表

	ねらい	集合教育	OJT	その他	
4月	環境・人への適応 ・体調管理、あいさつ ・患者の状況についての理解 ・提供したケアについて、患者の反応を見て確認 ・患者・家族・職員とのコミュニケーション	全職新人合同研修 看護部集合教育 7.5日	部署カルガモ	社会人基礎力評価 修得状況初期調査	
5月		輸液ポンプ・シリンジポンプ(Ⅰ)・薬剤 報告・連絡・相談について 手指衛生(Ⅰ) 高齢者理解・認知症 毎週金曜振り返り16時～	後半患者受持ち開始 補助者体験		
6月		危険予知訓練(Ⅰ) 看護方式とメンバーシップ(Ⅰ)	褥瘡ラウンド 夜勤練習開始		
7月		基本的看護技術の実施、 支援を受けながら業務の実施 ・真似て学ぶ ・繰り返し実施して身に着ける ・1日単位での患者の理解と実践の評価	医療ガス(Ⅰ) フィジカルアセスメントⅠ(Ⅰ) 挿管介助・意識レベル(Ⅰ) 3カ月振り返りの会	休日日勤開始	修得状況評価 社会人基礎力評価
8月			多重業務研修(Ⅰ)	夜勤患者受持ち	
9月			フィジカルアセスメントⅡ(Ⅰ) 脳卒中スケール	ケアプロセス研修	
10月	看護職としての責任ある 行動、専門的思考、経験 を通しての学び、看護観 の形成 ・患者状況の判断に基づき 看護実践と反応からの予測 ・看護場面の振り返り(リ フレクション) ・チームの中での自己の 役割の理解 ・組織理念・看護部理 念・クレドと自己の行動 の統合	人工呼吸器の取り扱い(Ⅰ)・薬剤 輸血療法 6か月振り返りの会	夜勤練習終了 ケアプロセス研修	修得状況評価 社会人基礎力評価	
11月		看取り 防火訓練(Ⅰ)	ローテーション研修 (OP・ICU)		
12月		抗がん剤・化学療法	ローテーション研修 (内視鏡)		
1月	看護職としての責任ある 行動、専門的思考、経験 を通しての学び、看護観 の形成 ・患者状況の判断に基づき 看護実践と反応からの予測 ・看護場面の振り返り(リ フレクション) ・チームの中での自己の 役割の理解 ・組織理念・看護部理 念・クレドと自己の行動 の統合	看護観グループワーク DCの取り扱い(Ⅰ)・薬剤	ローテーション研修 (一般病棟)		
2月		看護観発表(Ⅰ)		修得状況評価 社会人基礎力評価	
3月		まとめの会		ラダーⅠ申請	
4月		新人・2年目ナース交流			
5月			ローテーション研修 (訪問看護・老健)		

看護部集合教育内容	
看護部概要	
オムツフィッティング	
口腔ケア・嚥下・食事介助	
看護記録	I
電子カルテ	
看護基準・手順	
看護必要度	I
医療安全	I
感染防止	I
安楽な体位(ポジショニング)	I
薬剤の取り扱い	I
看護倫理	I
吸引	I
DM・インスリン	
採血・注射	I
移動・トランスファー	
人事考課	
社会人基礎力	

(Ⅰ)ラダーレベルⅠ対応研修

