

平成31年度より、日本看護協会が提唱したクリニカルリーダーを基本とした内容に移行予定のため、今年度はレベルⅣの研修は予定していません。

平成30年度看護部研修計画

三豊総合病院看護部

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
レベルⅡ	プリセプター	プリセプター①				プリセプター②					プリセプター③		プリセプター養成
	ケーススタディ			事例学習		ケーススタディGW		ケース論文提出	発表会				
	看護研究	研究計画の立て方	研究論文のまとめ方	研究計画の個別指導	アンケート、データ収集の個別指導				データ処理と論文の個別指導		研究論文作成	院内看護研究発表会	
	実習指導	実習指導者講習会伝達研修											
	右欄の研修については時期未定			救急蘇生(講義・演習) 院内BLS	医療安全 事例分析	アサーティブコミュニケーション							
レベルⅢ	看護研究	レベルⅡと同じ	レベルⅡと同じ	レベルⅡと同じ	レベルⅡと同じ				レベルⅡと同じ		レベルⅡと同じ	レベルⅡと同じ	
	実習指導	レベルⅡと同じ			実習指導①				実習指導②		実習指導実践レポート		
	リーダーシップ		リーダーシップ	リーダーシップ実践 ⇒				⇒	実践レポート				
	伝達講習			伝達講習の方法	部署内伝達講習実践(申請までに実施)				企画書 ⇒ 実施 ⇒ 評価				
	退院支援		退院支援(基礎編)①			退院支援②研修受講報告書	⇒	退院支援③学びレポート					
	組織理解					緩和ケア		がん化学療法基礎編	がん化学療法応用編				
全体研修	現任教育				コミュニケーション研修		看護倫理GW						チームリーダーの役割
	看護記録						看護記録						
	医療安全		輸液ポンプ・医薬品の取扱い	KYT		人工呼吸器・医薬品の取扱い	KYT				防災・防火訓練	DCの取り扱い	
	業務改善				看護必要度	看護必要度	看護必要度						
	トピックス	時期未定(認知症、フィジカルアセスメント、医療安全・感染管理等)											
	キャリア開発専門研修		フラワー研修年4回開催				がん看護専門研修						
中途採用看護師入職時研修	対象者がいるときには毎月1日(休日の場合は最初の勤務日)に下記についての集合研修を行う。中途採用者はレベルⅠの対応研修												
退職者復帰時研修	*医療安全 *電子カルテ *感染防止 *看護必要度 *看護記録(中途採用者のみ)												
看護補助者研修	2回/年												

は、リーダー認定のための対応研修です。研修に遅刻・早退した場合は研修終了として認められません。

レベルⅠはマーガレットシステムプログラムで実施

※研修開催時期については予定です。実際の研修案内で最終確認を行って下さい。

不定期で上記以外の研修を開催することがあります。